

Изменения в коллективный договор краевого государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»
на 2022-2025 гг.

Регистрационный номер 5035 от «08» августа 2022г.

От работодателя:

Директор
образовательного
учреждения



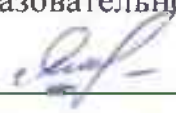
Н.В. Грушевская

«03» 07 2023г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения



Н.В. Яшникова

«03» 07 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5035/3 от «11» 07 2023г.

1. На основании постановления Правительства Красноярского края от 13.06.2023 № 503-п, внести изменения в приложение №1 «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» (далее – Положение) коллективного договора краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» (далее – Центр).

2. Изменения вступают в силу с 01.07.2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения



Н.В. Яшникова
«03» 07 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ ДО
«Красноярский
краевой центр туризма
и краеведения»



Н.В. Грушевская
«03» 07 2023 г.
М.П. 

Изменения в положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Красноярский краевой центр
туризма и краеведения» на 2022 – 2025 гг.

1. Приложения к Положению изложить в следующей редакции

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0

	образования	
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9505,0

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: дежурный, делопроизводитель, повар и др.	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0

3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	7569,0

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5594,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6951,0
2 квалификационный уровень	7902,0
3 квалификационный уровень	8599,0
4 квалификационный уровень	9397,0
5 квалификационный уровень	10529,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	

2 квалификационный уровень	14520,0
----------------------------	---------

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: водитель мототранспортных средств, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования и др.	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: водитель автомобиля, контролер технического состояния автототранспортных средств и др.	4053,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

2. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	

1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением (отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*) и др.	9888,0
2 квалификационный уровень	10629,0
3 квалификационный уровень	11467,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
5 квалификационный уровень	7742,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993,0
2 квалификационный уровень	10418,0
3 квалификационный уровень	11219,0

*кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»

Виды и размеры
компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся
от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
3	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
4	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»

Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера
заместителям руководителя КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностном у окладу), ставке зарботной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствия претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня	10%
			федерального уровня	15%
			международного	20%

		включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	ного уровня	
			более 20%	40%
			10 - 20%	30%
			5 - 10%	20%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сестское взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
		Выплаты за качество выполняемых работ		
	Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях	результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне	15%
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2	40%
	Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями,	освещение в СМИ деятельности	10%

		учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40%

Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера работникам КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

Должности	Критерии	Условия (показатели)		Размер
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделом, начальник отдела, начальник Базы)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	От 0% до 2 %	30
			До 5%	10
		Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	От 20 до 40%	10
			Свыше 40%	20
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	До 3 шт.	10
			Более 4 шт.	20
		Увеличение спроса на услуги структурного	Более, чем на 5 %	до 40

		подразделения и учреждения		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90-100%	80	
		50% и более	40	
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	Призер	20	
		Участник	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	15 , но не более 60	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20	
		Более 1	40	
Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	20	
Обработка персональных данных с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством	Обеспечение сохранности персональных данных	100% качество	10	

Участие в развитии системы дополнительного образования края	Методическое сопровождение реализации значимых для развития системы дополнительного образования края образовательных программ, мероприятий, проектов	За каждое	10, но не более 30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	краевой уровень российский уровень	Участник	10
		Призер	20
		Участник	15
		Призер	25
Мониторинг и оценка качества реализации педагогами дополнительных программ	Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в учреждении, развитию дополнительного образования в регионе (крае)	За каждое предложение	10, но не более 40
Профессиональная активность методиста в работе комиссий, жюри конкурсов, в разработке нормативных документов и т.д.	Количество комиссий, жюри конкурсов, нормативных документов, в работе и разработке которых методист принимал участие	За каждое участие	5, но не более 15
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
		Более 1 раза в квартал	25
Выплаты за качество выполняемых работ			
Методическое сопровождение дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с особыми образовательными	Наличие оформленных программ у педагогических кадров	За каждую программу	5, но не более 20

нуждами, программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий			
Распространение педагогического опыта	Количество публикаций, представленных в различных формах в т.ч. через Интернет	1 Более 1	10 20
	Выступление на конференциях, семинарах	Краевой уровень	10
		Российский уровень	15
	Работа в составе экспертных групп	Краевой уровень Российский уровень	15 20
Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Участник	5 10 15
			10 15 25
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Победитель	10 15 25
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	Сертификат, свидетельство	10
Уровень качества составления аналитических, методических материалов по организации образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставляемой аналитической и методической документации	0 замечаний	До 10
Удовлетворенност ь педагогических работников организацией методической работы	Наличие положительных отзывов о деятельности в СМИ, в сети Интернет, в письмах, анкетах	За каждый положительный отзыв	10, но не более 30

Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Психологическое сопровождение обучающихся в образовательной деятельности	Участие в подготовке, проведении образовательного мероприятия с учащимися	1	10
			Более 1	20
		Проведение психологических консультаций с обучающимися (в т.ч. с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	до 5	20
			более 5	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по психологическому сопровождению	Участие в разработке проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участник	20
			Руководитель	40
		Участие проектов, образовательных программ в конкурсных мероприятиях	Участник	40
			Призер	60
Предъявление образовательных практик в области развития детей	Работа в составе экспертных групп	Краевой	20	
		Российский	30	
	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10	
		Более 1	20	
	Выступление на конференциях, семинарах	Краевой уровень	20	
		Всероссийский уровень	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Осуществление психологического просвещения педагогов (семинары, курсы повышения квалификации, реализация образовательных программ)	Учреждение	10
			Краевой	30
Педагог дополнительного	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

о образования	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	Отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	20
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
	Участие в развитии системы дополнительного образования края	Разработка и реализация значимых для развития системы дополнительного образования края образовательных программ, в т.ч. реализуемых в сетевой форме	За каждое	10, но не более 30
	Обработка персональных данных с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством	Обеспечение сохранности персональных данных	100% качество	10
	Информирование общественности (потенциальных потребителей услуг) о возможности и содержании дополнительных образовательных	Разработка информационных материалов и размещение их в СМИ, на сайте учреждения	За каждое в месяц	5, но не более 15

программ			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90-100%	20
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:	Участие	5
	краевого уровня	Призер	15
	межрегионального уровня	Участие	10
		Призер	20
	Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательной программы	За каждого обучающегося	1, но не более 20
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, но не более 15
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 7 15

	погрузочно-разгрузочных работ		
	Увеличение количества обучающихся в группе на период отсутствия другого педагога по уважительной причине	За каждого обучающегося свыше нормативной деятельности	2, но не более 10
Учет индивидуальных особенностей обучающегося	Наличие индивидуальных учебных планов для обучающихся в образовательной программе	За каждый индивидуальный план	0,5, но не более 8
Использование дистанционных технологий при реализации дополнительных образовательных программ	Наличие описания применения дистанционных технологий в дополнительной образовательной программе	За ежемесячное (систематическое) использование дистанционных технологий в образовательной программе.	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Информационно-методическое обеспечение образовательной программы	Разработка учебно-методических комплектов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	За каждое в месяц	10, но не более 30
	Разработка заданий открытого типа, направленных на формирование у обучающихся ключевых компетентностей	Использование заданий в деятельности (в месяц)	5 за каждое, но не более 15
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня.	Уровень учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Межрегиональный, российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня,	Сертификат участника	15

		межрегионального уровня, российского уровня		25
				40
		Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя	15 25 30
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10
	Удовлетворённость потребителей услуг качеством реализации образовательной программы	Наличие положительных отзывов о деятельности (реализации программ, мероприятий) в СМИ, сети Интернет, письмах, анкетах	Не менее 1 в месяц	5, но не более 15
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	20
		степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, не более 100
			Участвует в организации и проведении	10 за каждое, не более 50
	Участие в развитии системы дополнительного образования края	Разработка и реализация значимых для развития системы дополнительного образования края образовательных мероприятий,	За каждое в месяц	10, но не более 30

	проектов		
Информирование общественности (потенциальных потребителей услуг) о возможностях и содержании дополнительных образовательных программ, досуговых мероприятий	Разработка информационных материалов и размещение их в СМИ, на сайте учреждения	За каждый информационный материал	5, но не более 15
Организация досуговых мероприятий в рамках образовательных программ, краевых массовых мероприятий, летних профильных смен	Стимулирование и мотивация обучающихся к деятельности и общению в образовательном процессе, привлечение и сохранение контингента учащихся	За каждое в месяц	5, но не более 20
Обработка персональных данных с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством	Обеспечение сохранности персональных данных	100% качество	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Межрегионального уровня	Участие Призер	10 20
	русского уровня	Участие Призер	20 30
Мониторинг и оценка качества организации досугового (массового) мероприятия	Внесение предложений по совершенствованию организации мероприятия, образовательной программы	За каждое в месяц	5, но не более 25
Включение в образовательную деятельность, досуговое (массовое) мероприятие учащихся с	Наличие в числе учащихся (участников) детей особых категорий	За каждого обучающегося	1, но не более 15

ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей состоящих на учете в ОВД			
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством	
		До 1 часа	5
		До 2 часов	10
		Свыше 2 часов	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Распространение педагогического опыта	Количество публикаций, представленных в различных формах в т.ч. через Интернет	1	10
		Более 1	20
	Выступление на конференциях, семинарах	Краевой уровень	10
		Российский уровень	15
	Работа в составе экспертных групп	Краевой уровень	15
		Российский уровень	20
	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Сертификат участника	10
			15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя	15
25			
30			
Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10	

	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
	Уровень качества составления положений, сценариев массовых (досуговых) мероприятий, аналитических, методических материалов по организации образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по срокам и качеству подготовленных документов	0 замечаний	До 10
	Удовлетворенность потребителей услуг качеством массового (досугового) мероприятия	Наличие положительных отзывов о деятельности (реализации мероприятий) в СМИ, Интернет, в письмах и анкетах	За каждый положительный отзыв в месяц	5, но не более 15
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Экономист	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	Соблюдение и исполнения сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	100% исполнение обязательств	70
	Формирование, ведение и хранение базы данных экономической информации	Внедрение и использование эффективных способов, средств хранения базы данных экономической информации	Отработанная технология хранения, доступность экономической информации	не более 20
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты	За каждый привлеченный ресурс - 5	не более 40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность экономической,	Доля исполненного бюджета,	90-100 % 80%	70 60

	финансовой деятельности учреждения	выполненных обязательств		
		Реализация финансового плана учреждения	100% 90%	50 40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдения и исполнения сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	Соответствие нормам, порядкам, срокам 100%	до 50
Делопроизводит ель	Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня	Выступление с докладом, сообщением. Наличие публикаций. Применение материалов курсов, семинаров	до 30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Ведение документации учреждения	Отсутствие замечаний	до 50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	до 20
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды.	Отсутствие замечаний	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы 30%	Выполнение работ в установленные сроки без снижения качества	Постоянно	70
	Эффективность работы	Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	до 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	40
	Качественное исполнение документов в установленные сроки	Отсутствие возврата документов на доработку	Отсутствие замечаний	50
Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	Отсутствие замечаний	до 50
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	Отсутствие замечаний	до 40
	Инициатива и творческий подход к работе	Формирование корпоративной культуры в учреждении	Постоянно	10, но не более 30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность работы	Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	до 20
	Оперативность выполняемой работы	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	до 70
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	Отсутствие замечаний	40
	Качественное исполнение документов в установленные сроки	Отсутствие возврата документов на доработку	0 замечаний	до 50
Водитель автомобиля, автобуса, автотранспортных средств	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Качественное транспортное обслуживание	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	20 за каждое мероприятие

	краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)			ие, но не более 120
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц Свыше 2 раз в месяц	10 30	
	Мойка транспортного средства	Ежедневно	40	
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 10 20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	до 60	
	Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	до 60	
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и услугополучателями учреждения	Отсутствие жалоб	20	
Контролер технического состояния автотранспортных средств	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Оперативность выполняемой работы	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	До 100
	Оформление документов, необходимых для эксплуатации автотранспортных средств	Соблюдение сроков оформления документов, отсутствие возвратов документов на доработку	0 замечаний	До 70
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц Свыше 2 раз в месяц	30 10	
	Выполнение работ по	Временные		

		ремонт и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 10 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Поддержание высокого уровня технического состояния автотранспортных средств	Отсутствие поломок автотранспортных средств в период эксплуатации	0 случаев	до 130
Воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Стабильный состав группы (отряда)	Отсутствие отчисленных учащихся, самовольных уходов воспитанников	до 40
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана воспитательной работы, плана физкультурно-спортивных мероприятий	100% от запланированного в месяц	до 60
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов воспитателя нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний к документам в отчетный период	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня.	Уровень учреждения	Доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
		Краевой уровень	Доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Межрегиональный, российский уровни	Доклад, выступление, публикация, презентация	40

Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	Сертификат участника	10 15 20
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня межрегионального уровня, российского уровня	Диплом победителя	15 25 40
	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	Сертификат, свидетельство	10
Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	За каждого обучающегося	0,5, но не более 20
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	Не менее 1 мероприятия	до 10
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятий	Выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, не более 25

		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 7 10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенического и эпидемиологического режима учреждения	Соответствие требованиям СанПиП	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	до 100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Динамика численности заболеваний воспитанников	Снижение количества болеющих детей	до 50
			Отсутствие вспышек заболеваний	30
	Ведение медицинской документации	Полнота и соответствие документов нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся или их родителей, законных представителей на качество оказанных медицинских услуг	Отсутствие жалоб	до 50
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Соблюдение норм питания	Соответствие согласованному с Роспотребнадзором меню	Отсутствие замечаний	до 100
	Бесперебойное функционирование пищеблока, столовой	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	до 100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:			
	Ведение документации	Полнота и соответствие документов нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний	30
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 7 до 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Удовлетворенность воспитанников качеством питания	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся или их родителей, законных представителей на качество оказанных услуг питания	Отсутствие жалоб	до 100
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дежурный, дворник, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	до 80
		Грамотная эксплуатация и бережное отношение к оборудованию	Сохранность имущества, своевременное техническое обслуживание и контроль работы оборудования и систем обеспечения объекта	до 100
		Грамотные действия в аварийных ситуациях	Минимизация возможных потерь	до 80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную со 100% сохранностью имущества	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	до 100
		Проведение ремонтных работ в учреждении, оборудования	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	до 70
		Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	до 10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	до 20
Заведующий хозяйством, заведующий складом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Соответствие материально-технического обеспечения учреждения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100%	90
			50% и более	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	до 80
	Ведение документации	Полнота и соответствие документов нормативным актам, регламентирующим работу.	Отсутствие замечаний	30
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, сохранность имущества учреждения	Отсутствие замечаний, жалоб	до 100
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний, жалоб	до 80
		Грамотная эксплуатация и бережное отношение к оборудованию	Сохранность имущества, своевременное техническое обслуживание и контроль работы оборудования и систем обеспечения объекта	до 100
		Грамотные действия в аварийных ситуациях	Минимизация возможных потерь	до 80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную со 100% сохранностью имущества	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	до 100
		Проведение ремонтных работ в учреждении, оборудования	Исключение необходимости привлечения дополнительных ресурсов	до 70
		Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	до 10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	до 20

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»

Размер персональных выплат
заместителям КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и
краеведения»

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных учреждений	60%
	за работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	20%

от 5 года до 10 лет <***>	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	30%
свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Размер персональных выплат работникам КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <****>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <****>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <****>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <****>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <****>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <****>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <****>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
2.2	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени. На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Размер выплат по итогам работы
Руководителю и заместителям руководителя КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Размер выплат по итогам работы
работникам КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема	50
		100% выделенного объема	36

		средств	
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50