


**Изменения в коллективный договор краевого государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»
на 2022-2025 гг.**

Регистрационный номер 5035 от «08» августа 2022г.

От работодателя:

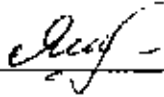
Директор
образовательного
учреждения

 _____ Н.В. Грушевская
«19» августа 2023 г.

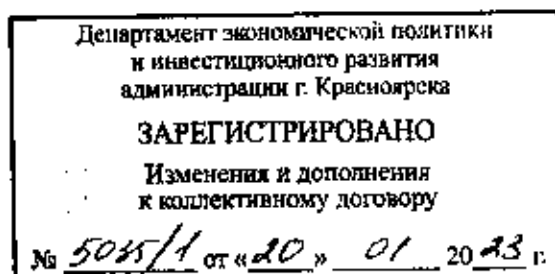
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения

 _____ Н.В. Яшникова
«17» августа 2023 г.

М.П.



Собранием трудового коллектива с участием председателя первичной профсоюзной организации принято решение о внесении в коллективный договор следующих изменений:

1. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

Для работников организации устанавливается пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье, за исключением дежурных, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, работников структурного подразделения детско-юношеской туристской базы «Багульник» в летний период.

Для дежурных по зданию устанавливается сменный график работы.

Педагогам дополнительного образования устанавливается шестидневная рабочая неделя продолжительностью 18 часов в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601. Продолжительность рабочего дня определяются расписанием учебных занятий на текущий учетный период, графиками и планами работы, утверждаемыми работодателем. Работники знакомятся с расписанием под роспись не менее чем за 1 месяц до начала учетного периода.

Методистам на период работы с 01.06 по 31.08 устанавливается шестидневная рабочая неделя в связи с исполнением государственного задания в части реализации услуги «Организация отдыха детей и молодежи» в летний период.

2. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

3. Пункт 5.20. изложить в следующей редакции:

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

При этом педагогическим работникам, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность отпуска – 50 календарных дней.

4. В пункт «XI. Приложения» добавить пункт 8. «Соглашение по охране труда».

«Соглашение по охране труда» изложить в следующей редакции (приложение № 1).

5. На основании постановления Правительства Красноярского края от 20.12.2022 № 1126-п, внести изменения в приложение № 3 к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» (далее – Положение) коллективного договора краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения». Изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01 августа 2022 года.

Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 2).

6. Пункт 5.1.1. «Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» изложить в следующей редакции:

Методистам устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601.

Продолжительность ежедневной работы устанавливается: понедельник 8 часов – начало работы в 9 часов 00 мин., окончание работы 18 часов 00 мин., вторник-пятница 7 часов, начало работы в 9 ч. 00 мин., окончание работы 17 ч. 00 мин. Выходные дни – суббота, воскресенье.

На период работы с 01.06 по 31.08 методистам устанавливается шестидневная рабочая неделя в связи с исполнением государственного задания в части реализации услуги «Организация отдыха детей и молодежи» в летний период.


Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который не включается в рабочее время и оплате не подлежит.

Время начала перерыва: 13 ч. 00 мин. Время окончания перерыва: 14 ч. 00 мин.

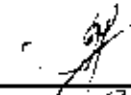
СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

 Н.В. Яшникова
«17» декабря 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

 Н.В. Грушевская
«17» декабря 2023г.

Соглашение по охране труда на 2023 год

Администрация и комитет профсоюза КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022);

Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. 15 декабря 2021 года);

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы (29 декабря 2020 г.)

Отраслевого соглашения по учреждениям (организациям), находящимся в ведении министерства образования Красноярского края или в отношении которых Министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя от 23.12.2021, заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2022 – 2024 учебного года руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Сумма	Срок выполнения	Ответственные
Организационные мероприятия				
1.	Обеспечение кабинетов и иных помещений Центра исправными средствами пожаротушения, согласно		август 2023г.	Брюханова А.С.

	нормативным требованиям.			
2.	Своевременная организация осмотра и ремонта зданий Центра.		сентябрь 2023 г. апрель 2023г.	Брюханова А.С.
3.	Проведение инструктажа по охране труда и возникновению чрезвычайных ситуаций.		апрель 2023 г., октябрь 2023 г.	Заякина В.И.
4.	Ведение журнала регистрации несчастных случаев сотрудников Центра.		по мере необходимости	Заякина В.И.
5.	Ведение журнала регистрации несчастных случаев обучающихся Центра.		по мере необходимости	Заякина В.И.
6.	Инструктаж обучающихся, по правилам безопасности на занятиях, массовых мероприятиях, во время походов, экскурсий, организация изучения обучающимися правил дорожного движения, поведения в быту.		в течение года	Педагоги дополнительного образования педагог-организаторы
7.	Организация работы по созданию и обеспечению условий проведения образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством о труде, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами и иными локальными актами по охране труда и уставом Центра.		в течение года	Черепяхина Т.О.
8.	Отчёт на собрании трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работающих, улучшению		декабрь 2023г.	Заякина В.И.

	условий образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков.			
Технические мероприятия				
1.	Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.		август 2023г.	Брюханова А.С.
Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия				
1.	Обеспечение аптечкой первой медицинской помощи (пост дежурных).	1993,00	май 2023 г.	Брюханова А.С.
2.	Прохождение сотрудниками Центра санитарного минимума.	5400,00	май 2023 г.	Горчилова Л.В.
3.	Прохождение сотрудниками Центра периодического медицинского осмотра.	138 525,00	август 2023 г.	Горчилова Л.В.
Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты				
1.	Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.	84 227,01	май 2023 г.	Брюханова А.С.
2.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.	18 480,00	1 раз в месяц	Брюханова А.С.
Мероприятия по пожарной безопасности				
1.	Обеспечение работоспособности средств пожаротушения и охранной сигнализации.	219 256,68	в течение года	Брюханова А.С.
2.	Организация соблюдения требований пожарной безопасности и исправности средств тушения.	78 000	в течение года	Брюханова А.С.
3.	Проведение учебных мероприятий по эвакуации коллектива Центра.		март 2023 г., октябрь 2023 г.	Брюханова А.С.

Приложение № 2

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»

Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера
заместителям руководителя КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр туризма и краеведения»

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	Отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		соответствие учреждения требованиям органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	
	своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного			10%

		контроля (надзора)	
	обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%