

СОГЛАСОВАНО

На собрании трудового коллектива
КГБОУ ДОД ККДЮЦ "Центр туризма
и краеведения" протокол № 11 от 26.08.2015.

Председатель первичной профсоюзной
организации КГБОУ ДОД ККДЮЦ
"Центр туризма и краеведения"

Мая

В.И. Заякина

« 1 » сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ ДОД ККДЮЦ "Центр
туризма и краеведения"



Н.В. Грушевская

Приказ КГБОУДОД КК ДЮЦ
«Центр туризма и краеведения»

от 31.08.2015

№ 125

**ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов сотрудника КГБОУ ДОД ККДЮЦ
«Центр туризма и краеведения»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов сотрудника Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Красноярский краевой детско-юношеский центр "Центр туризма и краеведения" (далее - Центр) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 и Федеральным законом N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г., с использованием Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 г. с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у сотрудника Центра при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение сотрудником Центра профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (п.33, ст.2 Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»).

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении (а равно и неисполнении) им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или родственников и членов семьи, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Под родственниками и членами семьи понимаются:

родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры;

усыновители, усыновленные;

двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей), племянники;

супруги (муж, жена);

братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей.

1.5. Правовое обеспечение конфликта интересов сотрудника Центра определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Центре является Комиссия по урегулированию конфликта интересов сотрудника.

1.6. При возникновении ситуации конфликта интересов сотрудника Центра должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.7. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Советом трудового коллектива Центра и утверждения приказом директора Центра при согласовании с профсоюзным комитетом. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов сотрудников КГБОУ ДОД ККДЮЦ "Центр туризма и краеведения"

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник Центра может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, мероприятия;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения сотруднику от родителей воспитанников, педагогом (тренером, тьютором, сопровождающим и т.п.), чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в Центре запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников; работа в учреждении родственников и членов семьи на условии их прямой подчиненности друг другу; совершение сделок с родственниками и членами семьи) и т.д.

2.2. В случае возникновения у сотрудника Центра личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора Центра (заместителя директора, и.о. директора) в письменной форме. Директор либо лицо его замещающее, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения сотрудника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов сотрудника КГБОУ ДОД ККДЮЦ "Центр туризма и краеведения"

3.1. Конфликт интересов сотрудника Центра в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов сотрудников.