

Приложение №3
к приказу КГБОУ ДО
«Красноярский краевой центр
туризма и краеведения»
от 29.12.2018 №231

План
реализации антикоррупционных мероприятий
КГБОУ ДО «Красноярский краевой центр туризма и краеведения» на 2019 год

Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемые результаты
Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов Центра			
Экспертиза действующих нормативно-правовых актов Учреждения подлежащих проверке на коррумпированность	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	постоянно	Создание условий для исключения коррупционных проявлений при подготовке проектов нормативных правовых актов
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	По мере необходимости	Соблюдение работниками ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции
Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками Центра.	Тедеева А.В.	В течение года	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Центра
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Центра			
Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	Постоянно	Добросовестное и эффективное исполнение работниками должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на работе
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
Информационное взаимодействие руководителей Центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
Соблюдение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Черепихина Т.О. Яшникова Н.В.	В течение года	Процедура соблюдается
Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Центра	Черепихина Т.О.	По мере необходимости	Сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Центру стало известно
Размещение обновленных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре, на сайте Центра www.krstur.ru	Заякин А.Ю.	В течение 5 дней после подписания документа	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.2. Совершенствование организации деятельности Центра по размещению заказов для нужд Центра			
Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения	Грушевская Н.В. Брюханова А.С.	Постоянно	Снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Центра.	Брюханова А.С.	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Центра			
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в Центре	Брюханова А.С.	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений
Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью Центра	Грушевская Н.В. Брюханова А.С.	Постоянно	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.4. Совершенствование деятельности сотрудников Центра			
Обработка поступающих в Центр сообщений о	Тедеева А.В.	Постоянно	Принятие необходимых мер по

коррупционных проявлениях			информации, содержащейся в обращениях граждан о фактах проявления коррупции
Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников Центра.	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Черепихина Т.О. Тедеева А.В.	В течение года	Снижение рисков коррупционных проявлений
2.5. Совершенствование организации деятельности Центра по оказанию государственных услуг			
Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур, регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Центра, обеспечение соответствия деятельности Центра требованиям нормативно - правовых актов и локальных нормативных актов Центра.	Все работники Центра	В течение года	Недопущение составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов
Безусловное исполнение работниками должностных инструкций и требований, закрепленных Положением об антикоррупционной политике Учреждения, Положением о конфликте интересов, кодексом этики работников, Правилами оказания платных образовательных услуг, коллективным договором, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг	Все работники Центра	В течение года	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
Безусловное исполнение работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка.	Все работники Центра	В течение года	Добросовестное и эффективное исполнение работниками должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на работе